

# 北京大学党委贯彻落实《中共教育部党组关于加强新时代全国教育系统关心下一代工作委员会工作的意见》 (教党〔2021〕34号)实施方案

(经6月3日学校十三届党委常委会第174次会议审议通过)

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记对关心下一代工作的重要指示，现就贯彻落实《中共教育部党组关于加强新时代全国教育系统关心下一代工作委员会工作的意见》(教党〔2021〕34号)相关要求，加强新时代北京大学关心下一代工作委员会(以下简称关工委)工作，特制定如下实施方案。

## 一、高度重视关工委工作

党和国家高度重视关心下一代工作。2015年，在中国关心下一代工作委员会成立25周年之际，习近平总书记作出重要指示：“祖国的未来属于下一代。做好关心下一代工作，关系中华民族伟大复兴。”2020年，在中国关心下一代工作委员会成立30周年之际，习近平总书记再次作出重要指示，强调：“广大‘五老’是党和国家的宝贵财富，是加强青少年思想政治工作的重要力量。”

全校各级党委要认真贯彻落实习近平总书记对关心下一代工作的重要指示，高度重视关工委是加强青少年思想政治工作的重要力量，充分认识北京大学广大老同志理想信念坚定、经历阅历丰富、专业造诣深厚、师德师风高尚、悉心关爱学生、深受学生尊重的独特优势，引导老同志配合主渠道，发挥他们在立德树人方面的重要作用，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人贡献力量。

## 二、明确工作定位与方针

（一）北京大学关工委是在学校党委领导下，组织北京大学广大离退休老同志，配合主渠道，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，服务青年健康成长的群众性工作组织。以现职党政领导为主导，提出工作任务；以老同志为主体，开展工作。

（二）关工委的工作方针是围绕中心、配合补充，主动作为、协同创新，立足基层、注重实效。

## 三、加强组织建设

（一）加强学校关工委组织建设。进一步健全党委统一领导、党政齐抓共管、关工委主动作为、有关部门积极配合、全校师生广泛参与的关心下一代工作领导体制和工作机制。

（二）加强关工委领导班子建设。由分管离退休工作的校领导担任关工委主任，分管学生工作的校领导、医学部分管离退休工作的领导以及若干名老同志担任副主任。设常务副主任1名，由老同志担任。

（三）完善关工委自身建设。积极动员、及时补充适合关工委工作的新退休人员担任关工委老同志委员；党办校办、党委组织部、党委宣传部、学生工作部、教务部、财务部、人事部、离退休工作部等相关部门为关工委委员单位，其部门负责人为关工委委员，着力构建联合行动的长效机制。

（四）加强办事机构建设。关工委下设秘书处，为日常办事机构，挂靠在离退休工作部。离退休工作部部长兼任关工委秘书长，党委组织部、党委宣传部、学生工作部、教务部、离退休工作部、工会、团委、医学部离退休工作处等相

关部门为秘书处成员单位，各成员单位委派 1 名班子成员兼任副秘书长。

秘书处办公室设在离退休工作部。由专职工作人员从事关工委秘书处日常工作，明确工作职责。

#### （五）推进二级关工委工作。

及时调整各二级关工委组织结构。本单位党委书记担任二级关工委主任；分管离退休工作领导、分管学生工作领导，若干名老同志担任关工委副主任；关工委委员由老同志与在职人员组成，以老同志为主体（不少于委员总数的 50%）。二级关工委每学期至少召开一次关工委委员会议，讨论并部署关心下一代工作。设立关工委秘书处作为二级关工委日常办事机构，由团委书记兼任秘书长。

探索建立学校关工委老同志委员与二级关工委联系制度，指导二级关工委工作。

推进二级关工委工作交流研讨，倡导二级关工委结合各自学科特色，因地制宜开展多种形式的教育活动，充分发挥老同志优势，加强对青年学子心理疏导和人生规划指导，引导他们树立正确的世界观、人生观、价值观。

### 四、加强队伍建设。

（一）通过积极宣传、领导动员、关工委相邀、典型带动、奖励促动等多种形式，组织引导老同志，特别是新退休的老同志参加关工委工作，努力建设一支素质优良、结构合理、覆盖面广的关心下一代工作队伍。

（二）按照自愿参加、就近就地、发挥优势、量力而行的原则，广泛动员老同志积极参与“关心下一代专家委员会”“党建组织员”“老教授督导组”“思政信息员”“博雅银

龄导师团”“博雅银龄领航团”等老同志队伍。动员相关领域知名老专家组建“五老”报告团，定期举办“博雅银龄讲堂”，充分发挥老同志的政治优势、经验优势、威望优势。

（三）二级关工委在尊重老同志意愿基础上，组建有各自特色的关工委工作队伍，为关心下一代事业的持续发展奠定坚实基础。

（四）加强宣传激励，大力弘扬“五老”精神，积极宣传关心下一代工作典型，为全方位育人营造良好的氛围。

## 五、强化考核制度

（一）建立健全“党建带关建”工作机制。将关心下一代工作纳入党委工作议事日程，纳入党建工作规划和党建责任制督查考核内容，做到同研究、同部署、同考核。

（二）学校党委常委每年至少听取1次关于关工委工作的专题汇报，研究工作，布置任务，及时解决工作中遇到的困难和问题。二级单位的党政联席会每年至少听取一次本单位关工委工作汇报，积极研究部署本单位关工委工作。

（三）将学校关工委委员单位助力关工委工作纳入工作职责及考核目标。

（四）强化二级关工委考核。将二级关工委建设与工作开展情况纳入党委书记工作述职内容。学校关工委对二级关工委进行定期考核，对表现优秀、成绩突出的单位和个人给予奖励。

## 六、完善工作保障

（一）落实政治待遇。定期向关工委老同志通报上级及学校重要文件和会议精神，涉及关心下一代工作重要会议邀

请关工委老同志参加，认真听取意见和建议。建立健全工作培训制度，对从事关工委工作的老同志每年至少开展一次工作培训。对担负关工委工作的老同志，应在春节、重阳节等传统节日探望慰问，相关经费从工作经费列支。

（二）落实生活待遇。担任关工委常务副主任、副主任职务的老同志，由学校进行返聘，落实同级职务职称返聘待遇。对担任关工委领导职务和坚持日常工作的老同志，解决必要的交通、通讯、误餐、图书资料等工作经费。对经关工委批准，为学生作报告、讲党课和参与教师培训等的老同志，按现任同级职称教师劳务报酬标准予以补贴。

（三）提供必要保障。要为关工委开展工作提供办公场所和必要办公用品；关工委所需工作经费纳入学校年度预算，保证专款专用；为二级关工委开展工作提供活动经费支持，根据工作需要和学校经费情况，逐渐达到每个二级关工委每年1万元的标准。